



Re-integratie

> [Onze werkwijze bij re-integratie](#)

Waarbij kunnen wij u helpen?

RE-INTEGRATIE 2^E SPOOR

Lukt het niet om een werknemer bij zijn eigen werkgever te laten terugkeren? Dan gaan zij samen op zoek naar passend werk bij een andere organisatie. Dit wordt re-integratie in het 2e spoor genoemd. De werknemer wordt dan begeleid naar een nieuwe werkgever en wij helpen hierbij.

RE-INTEGRATIE 3^E SPOOR

Als een werkgever eigenrisicodragend is voor de WGA draagt hij zelf het risico voor arbeidsongeschiktheid van (ex-) werknemers. Met een re-integratietraject 3e spoor begeleiden wij de (ex-)werknemer naar passend werk. Voor het succes van zo'n traject staan snelheid, daadkracht en duidelijkheid bij ons altijd voorop.

VANUIT HET UWV

Werkzoekenden met een Ziektewet of arbeidsongeschiktheidsuitkering die weer aan de slag willen, kunnen via UWV extra hulp en ondersteuning krijgen bij ons bureau. UWV kent hiervoor twee typen re-integratiediensten: 'Werkfit maken' en 'Naar werk.'

JOBCOACHING

Een werknemer met een arbeids-handicap kan op zijn werkplek persoonlijk, intensief en resultaat-gericht begeleid en ondersteund worden door een vaste jobcoach van ons bureau. In veel gevallen wordt dit betaald door UWV.

ARBEIDSDESKUNDIG ONDERZOEK

Onze arbeidsdeskundigen helpen werkgevers en werknemers bij re-integratie. Wij geven advies over belastbaarheid, het aanpassen van werkzaamheden en de inzet van hulpmiddelen of voorzieningen.

Weer aan de slag met Enroute

'Enroute', ofwel: op weg, dat zijn we allemaal, ons hele leven lang. Het leven staat nooit stil, zeker niet in de huidige maatschappij waar alles steeds sneller lijkt te gaan. Ook de sociale wetgeving ontwikkelt zich voortdurend, met aanzienlijke gevolgen voor werkgevers en werknemers. Re-integratie is een vak dat grote vakkundigheid vereist.

PERSOONLIJK EN DESKUNDIG

Enroute is een verzuim- en re-integratiespecialist in West-Nederland. Met bevlogen re-integratiecoaches zorgen we voor deskundige begeleiding en bemiddeling naar een nieuwe passende en duurzame baan. Werknemers worden gestimuleerd om zelf verantwoordelijkheid te nemen, zelfredzaam te worden en vanuit dat fundament keuzes te maken voor hun toekomst. Dit geeft resultaten die doorwerken op verschillende terreinen, zowel in werk als privé. Zo maken wij het verschil.

VOORDELEN

- **Hoge klanttevredenheid en positieve trajectresultaten**
- **Begeleiding gericht op het stimuleren van zelfredzaamheid**
- **Persoonlijke en deskundige bemiddeling naar een duurzame baan**

SPECIALIST IN RE-INTEGRATIE

Sinds 1996 helpen wij mensen snel en weer met plezier aan het werk. Altijd vanuit oprechte aandacht, doelgericht en met duidelijke resultaten. Wij behandelen iedere klant zoals we zelf behandeld willen worden. Wij doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Geen opdracht is te groot of te klein, we werken voor diverse bedrijven in vrijwel alle sectoren. We bieden alle voordelen van een compact bureau: snel, flexibel, betrokken, met hoge deskundigheid en sterke focus op daadkracht en resultaat.

VOORDELEN

- **Ervaren re-integratiepartner sinds 1996**
- **Persoonlijke benadering met snelle, flexibele en betrokken service**
- **Deskundig met een focus op daadkracht en resultaat**
- **Specialist in re-integratie spoor 2 begeleiding**

Onze aanpak

Re-integreren kan op verschillende manieren. Ieder mens heeft immers zijn eigen kwaliteiten en interesses. Om een re-integratietraject te laten aansluiten op de persoonlijke kenmerken van de werknemer, is maatwerk dan ook een vereiste. Maar hoewel geen traject bij ons hetzelfde is, kent ieder re-integratietraject een aantal vaste principes en fases die onder begeleiding van een vaste re-integratiecoach worden doorlopen.

Naast de individuele begeleiding vanuit de re-integratiecoach krijgt de werknemer toegang tot onze online leeromgeving, de Enroute Academy. In de Enroute Academy vindt de werknemer video's, presentaties, artikelen, webinars, (loopbaan)testen en opdrachten om de zoektocht naar werk zo succesvol mogelijk te maken.



1

INTAKE

Elk re-integratietraject begint met een kennismakingsgesprek tussen de werknemer en de re-integratiecoach. Hierin bespreekt de werknemer zijn wensen en mogelijkheden en krijgt hij informatie over het traject. Op basis van de intake worden activiteiten en instrumenten bepaald en het re-integratieplan opgesteld. De bevindingen worden gedeeld met de werkgever, rekening houdend met privacyvoorschriften.

2

ZELFONDERZOEK

In de beginfase van het traject worden de kwaliteiten, vaardigheden en valkuilen van de werknemer besproken. Door persoonlijke gesprekken en opdrachten leert de werknemer zijn krachten, drijfveren en mogelijkheden kennen, initiatief nemen en omgaan met weerstand en veranderingen. Ook komt de beroepenoriëntatie aan bod, met als doel een passend persoons- en zoekprofiel te creëren.

ESSENTIE: Persoonlijke verandering, beroepenoriëntatie





3

LEREN SOLLICITEREN

Na het zelfonderzoek wordt werknemer goed voorbereid op een heldere propositie op de arbeidsmarkt en het effectief solliciteren. De re-integratiecoach begeleidt werknemer actief bij het opstellen van een hedendaags cv, het benaderen van potentiële werkgevers, het schrijven van een krachtige motivatiebrief, het voeren van netwerk- en sollicitatiegesprekken en het gebruik van sociale media. Met een duidelijk zelfbeeld, een helder gedefinieerd persoons- en zoekprofiel en uitgebreide sollicitatiekennis gaat werknemer op banenjacht.

ESSENTIE: Curriculum Vitae, Solliciteren, Sollicitatiegesprek

BANENJACHT

4

Als werknemer klaar is om actief de arbeidsmarkt te benaderen begint de banenjacht. Werknemer kan daarbij gebruik maken van onze slimme vacaturezoekmachine Jobdigger. Dit bespaart veel tijd en energie zodat de focus komt te liggen op het echte solliciteren. De re-integratiecoach helpt bij het beoordelen van vacatures, draagt (verborgen) vacatures aan en benadert actief werkgevers (jobhunting) die passen bij het persoons- en zoekprofiel van werknemer.

ESSENTIE: Jobdigger, Online media, Netwerken



5

NAZORG

Het re-integratietraject wordt formeel beëindigd na de afgesproken termijn of wanneer de werknemer een nieuwe baan heeft. De re-integratiecoach houdt nog wel contact met de werknemer om de voortgang van de re-integratie te waarborgen. Meestal gebeurt dit per telefoon of e-mail omdat dit het best te combineren valt met het nieuwe werk.

ESSENTIE: De WIA

Waarom een re-integratietraject bij Enroute?

Als u kiest voor een re-integratietraject bij Enroute dan kiest u voor re-integratie met een korte doorlooptijd, een persoonlijke benadering en ondersteuning van onze eigen deskundige adviseurs (arbeidsdeskundigen, jobhunters, casemanagers en coaches). Voor een succesvol re-integratietraject zijn vooral snelheid, duidelijkheid, daadkracht, maatwerk en persoonlijke aandacht cruciaal. Dat kunnen wij bieden met onze kennis en jarenlange ervaring.

Onze speerpunten:

- Persoonlijke, individuele en op maat gemaakte begeleiding van werknemers
- Ervaring in begeleiding van werknemers met fysieke en/of psychische problemen
- Uitgebreide ondersteuning en hulpmiddelen voor een beroepenoriëntatie
- Training voor werknemers in assertief en effectief netwerken en solliciteren
- Toegang tot een uitgebreid netwerk van relaties in diverse sectoren
- Gebruik van loopbaaninstrumenten, inclusief een eigen leeromgeving
- Duurzame plaatsing via actieve jobhunting in verschillende beroepsrichtingen
- Nazorg en erkenning door het UWV als jobcoachorganisatie

Wil je meer weten over onze aanpak?

Maak gerust een afspraak voor een oriënterend en vrijblijvend gesprek met één van onze coaches.



023 - 52 994 53



info@enroutebv.nl



enroutebv.nl

Vestiging Haarlem

Hulswitweg 103
2031 BG Haarlem

Vestiging Amsterdam

Rijpgracht 2a
1055 VR Amsterdam

Vestiging Alkmaar

Robijnstraat 78
1812 RB Alkmaar